

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №5 с углубленным изучением отдельных предметов
Бугульминского муниципального района Республики Татарстан
(средняя школа №5)

ПРИНЯТО
на общем Собрании работников
средней школы №5
протокол № 1 от 29.08 2017



И. А. Губайдуллин
Введено в действие приказом директора
№ 104 от «29» 08 2017

СОГЛАСОВАНО
Председатель Профкома
средней школы №5
Лавр И.Н. Пантелеева
от «29» августа 2017г

Положение
о формировании и использовании премиального фонда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы №5 с углубленным изучением отдельных предметов
Бугульминского муниципального района
Республики Татарстан

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение «О формировании и использовании премиального фонда работников» (далее – Положение) в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении средняя общеобразовательная школа № 5 с углубленным изучением отдельных предметов Бугульминского муниципального района Республики Татарстан (далее – средняя школа №5) является формой реализации
- постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 года №678 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан»;
 - постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 года №674 «О размере тарифной ставки (оклада) первого разряда, минимальных базовых окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений Республики Татарстан»;
 - постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.08.2011 года №688 «О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования государственных учреждений Республики Татарстан, утвержденное постановлением Кабинетом Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 №678 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан»;
 - постановление Кабинета Министров РТ №700 от 24.08.2011 "О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 №674 «О размере тарифной ставки (оклада) первого разряда, минимальных базовых окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений Республики Татарстан»;
- 1.2. Действие Положения направлено на материальное поощрение с целью дальнейшего развития творческой инициативы работников.
- 1.3. Данное Положение распространяется на основной, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал образовательного учреждения.

2. Порядок премирования работников

2.1. Премия начисляется за фактически отработанное время.

Премия не выдается во время отпуска, во время учебных и военных сборов, период административного отпуска, временной нетрудоспособности.

2.2. Вопросы, связанные с назначением премии, рассматриваются администрацией совместно с профсоюзным комитетом.

2.3. Премия утверждается директором школы.

2.4. Директору школы предоставляется право снимать премию полностью или частично за нарушение трудовой дисциплины, за несвоевременное выполнение приказов, распоряжений по школе или управлению образования.

Лица, совершившие прогул, лишаются премии полностью.

Размер премии снижается за замечание, предупреждение, выговор, сделанные в письменной форме. Лишение премии или снижение ее размеров оформляется приказом директора школы с обязательным указанием причин.

3. Показатели премирования работников

3.1. Преподаватели премируются:

- при достижении юбилейного возраста (женщины – 50, 55 лет, мужчины – 50, 60 лет);
- за активную общественную работу.

4. Порядок премирования работников

4.1. Начисляемая Премия ограничивается размером 50% одного базового оклада для данной должности (профессии).

4.2. Общая сумма премии, выплачиваемой работникам, не должна превышать утвержденного фонда премирования согласно смете.

4.3. Ответственность за правильное применение Положения несет руководитель образовательного учреждения.

В Положение могут быть внесены дополнения и изменения по согласованию с профсоюзным комитетом образовательного учреждения.

Пролито, пречнумеровано
и скреплено печатью

5 Листов,

Директор МБОУ СОШ №5

И.А. Губайдуллин

